

Администрация
Новосибирского района
Новосибирской области

Глава Новосибирского района
Новосибирской области



А.Г. Михайлов

2023 г.

Новосибирская районная
организация Профессионального
союза работников народного
образования и науки
Российской Федерации
Новосибирской области
Председатель



Э.Б. Тихомирова

2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВОСИБИРСКОЙ РАЙОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2025 ГОДЫ

Соглашение зарегистрировано управлением
правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района
Новосибирской области
Регистрационный № 14/3 от «30» августа 20 23 г.

Начальник управления правовой и кадровой
работы администрации Новосибирского района
Новосибирской области

Г.А. Кремнева

I. Общие положения

1. Настоящее дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы заключено на районном уровне в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в районное отраслевое соглашение между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированное 03.03.2023 г., регистрационный № 1/23 (далее – Соглашение).

Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя – администрации Новосибирского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники муниципальных образовательных учреждений Новосибирского района в лице их полномочного представителя – Новосибирской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1. В разделе I «Общие положения»:

дополнить пункт 1.3 абзацем шестым следующего содержания:

«Соглашение распространяется на работников и работодателей Учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Новосибирского района Новосибирской области».

2.2. В разделе II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:

исключить абзацы 3,4 в подпункте 2.2.2 пункта 2.2.

2.3. В разделе IV «Трудовые отношения»:

дополнить абзацем шестым подпункт 4.1.7 пункта 4.1 следующего содержания:

«Выполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением о системе оплаты труда работников Учреждения».

2.4. В разделе VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

1) дополнить подпункт 8.1.4 абзацем следующего содержания:

«Администрация исходит из того, что согласно приказу Министерства просвещения РФ от 1 июля 2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность (независимо от их организационно-правовой формы), государственные и муниципальные служащие, руководители и работники Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград».

2) дополнить подпунктом 8.3.5 пункта 8.3 следующего содержания:

«Участвуют в совершенствовании порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и методики ее проведения».

3) дополнить абзацем девятым подпункт 8.4.2 пункта 8.4 следующего содержания:

«имеющих ученые звания и степени, при аттестации на ту же квалификационную категорию»;

4) абзац двадцать первый пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

«- председатели первичных организаций Профсоюза и председатели территориальных профсоюзных организаций не освобожденные от основной работы, внештатные правовые и технические инспекторы труда».

2.5. В приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:

2.5.1. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера»:

1) абзац восьмой пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«доплата, связанная с особенностями деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, в том числе доплата за работу в сельской местности».

2) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками – руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25 % за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы».

3) в пункте 3.11:

- абзац пятнадцатый подпункта 3.11.1 «- другую педагогическую деятельность» исключить;

- дополнить вторым абзацем подпункт 3.11.2 следующего содержания:

«В целях создания условия для продуктивного профессионального взаимодействия и совершенствования профессионального мастерства работников образования рекомендовать комиссиям по распределению стимулирующего фонда оплаты труда устанавливать на соответствующий учебный год (в период с 1 сентября по 31 августа учебного года) ежемесячную доплату руководителям муниципальных методических объединений за руководство, интенсивность и качество работы в размере не менее 1 000 (Одна тысяча) рублей».

5) дополнить раздел пунктом 3.15 следующего содержания:

«3.15. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени».

2.5.2. В разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

1) в пункте 4.2 слова «основной должности» на слова «основному месту работы и основной занимаемой должности».

2) дополнить пункт 4.4 подпунктом 4.4.3 следующего содержания:

«Стимулирование руководителей структурных подразделений за первую и высшую квалификационную категорию устанавливается в виде надбавки за первую квалификационную категорию в размере 10 %, за высшую квалификационную категорию в размере 18 % от должностного оклада. Порядок присвоения квалификационной категории руководителям структурных подразделений определяется локальным актом Учреждения.

Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

✓ кандидат наук – от 8 до 16 %;

✓ доктор наук- от 10 до 20 %.

Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, профессора устанавливается в размере до 10 % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы».

2) внести изменения в пункт 4.5.3:

- после слов «Нагрудные знаки:» дополнить словом «(значки)»;

- после слов «Отличник физической культуры» дополнить словами «Отличник физической культуры и спорта»;

- слова «медалью К.Д.Ушинского дополнить словами «медаль К.Д.Ушинского, медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технического развития» и «Авангард образования Новосибирского района».

3) в пункте 4.5.4 после слов «Государственные награды:» дополнить словами «медаль «За отвагу»;

4) пункт 4.5.5 изложить в следующей редакции:

«Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15 %»;

5) подпункт 4.5.7 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации» и благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливаются в размере от 5 до 10 %».

6) пункт 4.11 раздела изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Механизм подведения итогов оценки качества выполняемых работ (баллы и (или) проценты) учреждение выбирает самостоятельно.

Рекомендовать предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников при определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах пропорциональность от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки. Порядок и условия подсчета стоимости балла(ов) определяется в Положении о системе оплаты труда работников учреждения».

7) первый абзац пункта 4.12.3 изложить в следующей редакции:

«Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в квартал».

8) в пункте 4.13 слова «и размеры» и «Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений максимальными размерами не ограничиваются» исключить;

9) пункт 4.17 исключить.

2.5.3. В разделе V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

1) в пункте 5.3:

- исключить строки 1,2 таблицы подпункта 5.3.3;

- исключить пункт 1 подпункта 5.3.3.

2) в пункте 5.4 слово «руководителя» дополнить словами «директор, заведующий»;

3) пункты 5.5, 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Тарифного соглашения. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями настоящего Тарифного соглашения.

5.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим тарифным соглашением, заместителям руководителей и главным бухгалтерам трудовым договором – в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения»;

4) абзац третий пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

«При наличии двух и более оснований доплаты руководителям, заместителям руководителей учреждения осуществляется за каждую из них.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Тарифного соглашения. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю устанавливается в настоящем Тарифном соглашении, заместителям руководителей и главным бухгалтерам – в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в соответствии с пунктами 4.1 – 4.14 настоящего отраслевого Тарифного соглашения»;

5) пункт 5.10, 5.11, 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.10. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты

стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1. Тарифного соглашения. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю устанавливается в настоящем Тарифном соглашении, заместителям руководителей и главным бухгалтерам – в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения соответствии 4.1 - 4.14 настоящего отраслевого Тарифного соглашения.

5.11. В случае, если руководителем, заместителями руководителя на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору выполняется учебная (преподавательская) работа без занятия штатной должности в соответствии с пунктом 4.1.7. Соглашения и руководитель, заместители руководителя имеют квалификационную категорию как педагогические работники, им устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.1. настоящего Тарифного соглашения, а также единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую и высшую квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.2. настоящего Тарифного соглашения на условиях и в размере, установленным трудовым договором между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям в сфере образования Новосибирского района Новосибирской области, на 2023-2025 гг., в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, утверждённого распоряжением Главы Новосибирского района Новосибирской области.

5.12. Надбавки за ученую степень, ученое звание, за почетное звание, нагрудные знаки и другие отличия, за продолжительность непрерывной работы, устанавливаются руководителям, заместителям руководителей в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников Учреждения в соответствии с пунктами 4.5. - 4.6 настоящего Тарифного соглашения».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.